

# La Gazette des Comores

*Paraît tous  
les jours sauf  
les week-end*

**Quotidien Indépendant d'Informations Générales**

20<sup>ème</sup> année - N° 3523 - Mercredi 27 Novembre 2019 - Prix : 200 Fc

SANTÉ PUBLIQUE

## "La pharmacie hospitalière n'a pas vocation à remplacer les pharmacies d'officine"



Siège de l'Ocopharma visite DG des douanes (ph archive).

**ENERGIE RENOUVELABLE**

**De l'énergie stable et économe au  
ministère des affaires étrangères**

LIRE PAGE 3

Visitez le site de la Gazette  
[www.lagazettedescomores.com](http://www.lagazettedescomores.com)

**Prières aux heures officielles  
Du 26 au 30 Novembre 2019**

Lever du soleil:  
05h 32mn  
Coucher du soleil:  
18h 17mn  
Fadjr : 05h 14mn  
Dhouhr : 11h 58mn  
Ansr : 15h 32mn  
Maghrib: 18h 20mn  
Incha: 19h 34mn



## SOMMET MONDIAL SUR LE GENRE

# Plus de 300 millions de dollars pour accélérer l'autonomisation économique des femmes en Afrique

La quatrième session du sommet mondial sur le Genre se tient à Kigali, la capitale rwandaise du 25 au 27 novembre. La cérémonie d'ouverture a eu lieu, hier, à Kigali Convention Conference (KCC) en présence du président rwandais Paul Kagamé, de la présidente de l'Éthiopie Sahle-Work Zewde, des premières dames du Rwanda et du Kenya, des dirigeants et représentants de gouvernements, d'institutions publiques, d'organisations de développement, du secteur privé, de la société civile et du monde universitaire.

La cérémonie a été l'occasion pour la Banque Africaine de Développement (BAD) d'annoncer la

mobilisation d'un peu plus de 300 millions de dollars pour soutenir les entreprises des femmes en Afrique. « La Banque africaine de développement croit aux femmes. Les femmes sont banca- bles, dignes d'être financées ! », a souligné Akinwunmi Adesina, président de la Banque africaine de développement au cours de son discours à la cérémonie d'ouverture du sommet. Selon M. Adesina, à l'échelle mondiale, il existe un déficit de financement de près de 1 500 milliards de dollars dont souffrent les petites et moyennes entreprises dirigées par des femmes. En Afrique, 70% des femmes sont victimes d'exclusion financière. Il existe un déficit de financement de 42 milliards de dollars entre les hommes et les femmes sur le continent.

Et les femmes, qui représentent la majorité des exploitants agricoles en Afrique, font face à un déficit de financement de près de 16 milliards de dollars.

Selon toujours Akinwunmi Adesina, ce fonds sera tout de suite mis à la disposition des femmes de tous les pays africains à travers le projet Initiative pour favoriser les femmes à avoir accès aux financements en Afrique, dénommé AFAWA (Affirmative Finance Action for Women in Africa) et du Fonds africain de garantie. A travers ce financement, la BAD compte donner une nouvelle impulsion pour le financement des entreprises des femmes afin d'accélérer et promouvoir leur autonomisation économique.

Et le président de la BAD assure que

la banque déploiera tous les moyens pour que toutes les femmes entrepreneurs dans tous les secteurs en Afrique puissent en profiter de cet avantage. «Le moment est venu d'aller plus loin. Les actions commencent dès aujourd'hui », a-t-il lancé devant la presse lors du lancement officiel de cette initiative.

Le Sommet mondial sur le genre 2019, qui se tient à Kigali, pays pilote en Afrique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, est co-organisé par le Rwanda et la Banque africaine de développement. Il vise à partager les meilleures pratiques et stimuler l'innovation afin d'accélérer les progrès en matière d'égalité des sexes.

Josy Aicha, Depuis Kigali

## NÉCROLOGIE

## Maïssara Ali M'faoume (HIP) nous a quitté

L'Organisation Mondiale de la Santé est en deuil après avoir perdu un des siens en l'occurrence Maïssara Ali M'faoumé. Elle est décédée ce mardi 26 novembre 2019 à Pretoria, en Afrique du sud.

Les Nations Unies, plus particulièrement l'Organisation Mondiale de la Santé aux Comores, viennent de perdre une de leurs étoiles en matière de promotion de la santé. Il s'agit de feu Madame Maïssara Ali M'faoume, décédée ce mardi 26 novembre 2019 à Pretoria, en Afrique du sud. La défunte venait de prendre sa retraite anticipée le 31 septembre 2019.

Née en avril 1959, après les études supérieures poursuivies à Brazzaville au Congo, Maïssara Ali M'faoume a fait son entrée au Bureau pays de l'OMS depuis 1986. A l'époque, c'était le Dr Mouhtar Ahmed Charif qui était le Coordinateur national de l'OMS aux Comores. Elle a depuis occupé de nombreuses responsabilités au sein de

l'agence onusienne spécialisée dans la Santé à Moroni notamment comme Responsable de la Promotion de la Santé (HIP) en accumulant au fil des années d'autres responsabilités. En effet, feu Madame Maïssara Ali M'faoume était aussi la responsable du programme Santé - Environnement et Changement climatique au niveau de l'OMS aux Comores. Elle était également chargée des Déterminants sociaux de la Santé.

Parmi ses nombreuses œuvres, on peut citer entre autres, le premier document national sur l'analyse des risques liés au tabagisme, le document d'analyse sur les inégalités en santé qu'elle a supervisé. Elle a contribué à l'élaboration des différentes politiques de promotion de la santé dans le pays dont la stratégie nationale de Santé-Environnement. En janvier 2004, elle fût à l'origine du Bulletin d'information sanitaire UNONO du Bureau de l'OMS et dont elle veillera sur la rédaction jusqu'à sa retraite en 2019.

Au cours de ses missions, Maïssara Ali M'faoume a eu à représenter à plu-

sieurs reprises son organisation. Elle a aussi soigneusement représenté et défendu la cause des Comores au cours des différentes rencontres internationales. Lors de son départ à la retraite en septembre dernier, l'actuel Représentant par intérim de l'OMS Docteur Diarra Abdoulaye a salué « le professionnalisme et le courage d'une patriote engagée pour une meilleure santé de la population comorienne et du monde ».

Après trente années passées au service de sa nation et de l'Organisation Mondiale de la Santé, l'ensemble du personnel de l'OMS comme ceux des autres agences onusiennes de l'Union des Comores adresse ses condoléances à la famille et à l'époux de leur collègue, feu Madame Maïssara Ali M'faoume. Dans

sa page, la ministre de la santé ainsi que l'ensemble de son personnel ont présenté leurs condoléances à la famille et aux proches de la défunte ainsi que tout le personnel du Système des Nations Unies en Union des Comores. « Nous rendons un hommage à une professionnelle de la promotion de la santé dévouée et patriote », lit-on dans la page du ministère de la santé. Maïssara est enfin très connue au sein des médias comoriens, pour son contact facile et sa disponibilité en matière de communication et d'échange d'informations. Son sourire nous manquera longtemps à La Gazette des Comores où elle nous rendait souvent visite, avec toujours le même engagement au service de la santé pour tous.

Kamal Gamal



### Avis de recrutement

La Commission de l'Océan Indien (COI) est une organisation intergouvernementale de coopération régionale qui regroupe l'Union des Comores, La France au nom de la Réunion, Madagascar, Maurice et Seychelles. Elle a pour mission de resserrer les liens d'amitié et de solidarité entre les peuples et de contribuer à travers la coopération régionale au développement durable de ses Etats membres.

Si vous êtes motivé et prêt à relever des défis, la COI, est à la recherche d'un **Assistant suivi de projets Swiofish 1 et Swiofish 2**

Le dossier d'appel à candidatures peut être obtenu comme suit :

- Téléchargement à travers le site internet de la COI ([www.coi-ioc.org](http://www.coi-ioc.org))
- Au Département des Ressources Humaines à l'adresse-mail suivante: [hr@coi-ioc.org](mailto:hr@coi-ioc.org)
- Au Secrétariat général de la COI à l'adresse ci-dessous.

La date limite de dépôt de candidature est fixée au **30 Novembre 2019 à 16h00 (heure de Maurice)**.

## SANTÉ PUBLIQUE

# "La pharmacie hospitalière n'a pas vocation à remplacer les pharmacies d'officine"

Le 21 novembre dernier, le syndicat national et l'ordre national des pharmaciens ont tenu une conférence de presse pour regretter les agissements de l'Office comorien des produits pharmaceutiques (Ocopharma) quant à la convention signée dernièrement entre cet office et le centre hospitalier national (CHN). Cette convention permettant à l'Ocopharma d'appuyer techniquement la pharmacie hospitalière est considérée par l'ordre des pharmaciens comme un acte de violation aux règles de l'éthique et de la loi économique. Et cela a poussé le directeur général de l'hôpital El-Maarouf à réagir.

Dernièrement, l'Ocopharma a procédé à une convention de partenariat avec le centre hospitalier national permettant à ce der-

nier de vendre au détail des médicaments dans son enceinte. Cependant le syndicat national et l'ordre national des pharmaciens considèrent cette ouverture de session à El-Maarouf comme un acte enfreignant les règles d'éthique et la loi économique. Devant la presse, le 21 novembre dernier, l'ordre des pharmaciens a démontré que « les activités apothicaires que dirige la pharmacie hospitalière pénalisent assez gravement celles des autres pharmacies d'officine ». Ce cri d'indignation a poussé le directeur de l'hôpital El Maarouf, Nicolas M'madi Taki à écrire au ministre de la Santé, Loub Yacoutti Attoumanie une lettre rappelant le rôle et l'objectif de la pharmacie hospitalière. « Ce point de vente est destiné à servir les patients du CHN. L'objectif du rapprochement avec l'Ocopharma est de couvrir davantage les besoins et d'éviter aux pa-

tients d'acheter leur produit de santé à l'extérieur », lit-on dans cette lettre adressée au ministre de la santé et dont La Gazette s'est procuré une copie.

Sur ce raisonnement, le chargé de communication de l'hôpital de référence de l'Union des Comores essaie de justifier la mise en place de cette session à El-Maarouf. « Le patient consulté à El-Maarouf ne peut pas quitter le centre, quel que soit son état de santé pour aller acheter des médicaments à l'extérieur. D'où la nécessité de la pharmacie hospitalière en vue de faciliter la prise en charge des soins des patients », explique-t-il.

Répondant à l'inquiétude économique du syndicat des pharmaciens selon laquelle l'Ocopharma est une structure étatique mise en place pour assurer la disponibilité des médicaments génériques essentiels dans le pays mais pas pour faire des gardes

jugés comme une concurrence déloyale, Nicolas M'madi a tenu à s'expliquer dans sa lettre. « Bien que la pharmacie est à l'intérieur de l'hôpital, l'accès y est limité plus particulièrement la nuit pour des raisons de sécurité. Le syndicat et l'ordre effectuent une méprise en considérant la pharmacie hospitalière comme une substitution possible à une pharmacie d'officine. Le CHN n'a pas la volonté ni la possibilité de remplacer une pharmacie d'officine et de notamment répondre à leurs obligations en termes de service minimum », poursuit la lettre du directeur général d'El-Marouf. A l'heure actuelle, le syndicat des pharmaciens est toujours en grève et le centre hospitalier national attend la réaction du ministère de la santé.

Kamal Gamal

## ENERGIE RENOUVELABLE

## De l'énergie stable et économe au ministère des affaires étrangères

Le secrétaire général de la COI a participé à l'inauguration de deux projets mis en œuvre dans le programme COI Energie. Il s'agit de l'inauguration d'une centrale photovoltaïque, d'éclairages et de ventilation plus économes au ministère des affaires étrangères mais aussi de l'inauguration de la plateforme de formation solaire à Wanani à Mohéli.

Le Programme ENERGIES, mis en œuvre par la Commission de l'océan Indien (COI) sur financement de l'Union européenne, a équipé le bâtiment du MAECI d'une centrale photovoltaïque, d'éclairage et de ventilation plus économes. Une cérémonie d'inauguration du projet de démonstration a eu lieu hier mardi au ministère des Affaires étrangères et de la Coopération internationale (MAECI) à Moroni en présence du secrétaire général de la COI qui a fait le déplacement pour l'événement. Hamada Madi a annoncé que ce projet a permis au ministère des affaires étrangères d'économiser plus de 4000 euros par an sur sa facture énergétique. « Le programme COI Energie a concrètement participé à la transition énergétique de l'Union des Comores en soutenant des projets concrets sur le terrain au plus près des communa-

tés en les accompagnant et en accompagnant les autorités dans la mise en place nécessaire au développement des énergies durables, avance-t-il. Le programme a permis aux Comores de réaliser des avancées dans de nombreux objectifs de développement durable ».

Sur ce projet du ministère des affaires étrangères, un audit énergétique du site a été réalisé en 2017 par EU TAF SE4ALL. Il a souligné la nécessité de disposer d'une alimentation électrique stable et sécurisée. Les experts avaient également noté qu'une grande part de la consommation était

due à la climatisation et qu'il n'y avait pas de brasseurs d'air installés. « Je suis heureux de voir que ce projet va de l'avant. Et je salue le travail remarquable de la société Netisse et qu'il a fait dans les meilleurs délais », indique Thierry Rivol, le représentant de l'Union Européenne à Moroni. La centrale photovoltaïque, d'éclairage et de ventilation plus économes du ministère des affaires étrangères a coûté plus de 36 000 Euros pour sa réalisation. « C'est une réalisation qui veut une démonstration. J'espère qu'il portera ses fruits et que le ministère aura représenté de témoin vivant », pour-

suit-il. Ce dernier reste persuadé que le solaire photovoltaïque est une solution viable adéquate et tout à fait en ligne droite sur la stratégie de l'Union Européenne.

Le secrétaire général de la COI a aussi participé à l'inauguration de la plateforme de formation solaire à Wanani à Mohéli pour un montant estimé à 15 000 euros. Cette plateforme renforce concrètement compétences et savoir-faire techniques locales pour une diffusion et une maintenance des équipements solaires. Ce projet participe ainsi à la transition énergétique de Mohéli grâce au photovoltaïque (électricité) et au solaire thermique (chauffe). Une première formation à l'installation d'équipements solaires thermiques et photovoltaïques a déjà eu lieu du 20 au 26 octobre 2019.

Pour rappel, pour accompagner la transition énergétique des Etats membres, le programme ENERGIES de la COI financé par l'UE met en œuvre des activités régionales qui touchent au renforcement des réglementations, à la mise en réseau des acteurs publics et privés ou encore au cofinancement de projets concrets, sur le terrain de génération d'énergie propre et d'efficacité énergétique.





# UNION DES COMORES

Unité – Solidarité – Développement

## MINISTRE DE L'EDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE

ECOLE DE MEDECINE ET DE SANTE PUBLIQUE – EMSP  
DEPARTEMENT DES SCIENCES DE SOINS INFIRMIERS  
DEPARTEMENT DES SCIENCES DE SOINS OBSTETRICAUX

### Recrutement d'un consultant pour l'élaboration des modules de nutrition pour le curricula de formation des étudiants de l'EMSP

#### I. Contexte :

Dans le cadre de la formation des étudiants en soins infirmiers et soins obstétricaux, l'Ecole de Médecine et de Santé Publique (EMSP) souhaite élaborer le curricula de formation en nutrition et en diététique afin de contribuer à la politique nationale de nutrition et d'alimentation dont l'objectif est de prévenir et mettre fin à la malnutrition chez les femmes en âge de procréer et les enfants de moins de 5 ans d'ici 2030.

Cette formation permettra aux étudiants d'acquérir des connaissances sur les éléments nutritifs et les besoins nutritionnels des personnes tout au long de la vie. Elle portera aussi sur les facteurs psychosociaux qui influencent les habitudes alimentaires ainsi que leur importance dans la promotion de la santé et dans l'apport d'une alimentation thérapeutique en cas de bonne santé et de maladie.

En effet, la mission première de l'EMSP est de permettre aux structures sanitaires de disposer des personnels qualifiés capables de répondre aux besoins d'information, de prévention et de soins de santé de la population, et en matière de nutrition et de diététique.

L'EMSP a donc besoin d'actualiser le programme de nutrition et de diététique enseigné jusque-là pour préparer les futurs acteurs de la santé sur le terrain à mener des actions efficaces en faveur d'un changement de comportement nutritionnel et alimentaire de la population. Il est évident que la mondialisation, la pauvreté et le changement climatique ont contraint la population à adopter une mode d'alimentation qui a des conséquences néfastes pour la santé.

Aussi, au cours de leur formation, les stages sur le terrain constituent des opportunités pour les étudiants d'intégrer les stratégies de la politique nationale en matière de nutrition face à de diverses situations et auprès des différentes catégories de la population avant d'être acteurs à part entière après leurs études.

#### 2. Objectifs:

Elaborer des modules de nutrition et de diététique pour le curricula de formation des étudiants de l'Ecole de médecine et de santé publique conformément à la politique nationale en nutrition et diététique.

Permettre aux étudiants de comprendre l'importance de la nutrition aux différents stades du développement humain ainsi que l'importance de la promotion, du rétablissement et du maintien de la santé.

#### 3. Objectifs spécifiques :

Impliquer les différents partenaires, acteurs et spécialistes de la nutrition/Diététique dans l'élaboration des modules

Faire un état des lieux sur les modules de nutrition du programme actuel

Identifier et Prendre en compte les ressources locales

Identifier les modules pour chaque niveau d'étude et pour chaque spécificité

#### 4. Résultat attendu :

Le principal résultat attendu est que le curricula de formation en nutrition est disponible.

#### 5. Méthodologie de travail :

La démarche se fera par une consultation.

la première phase est de recruter deux consultants, un consultant international et un consultant national à travers un appel à candidature sur le lien de la BAD, UNDB, ainsi que les journaux au niveau national, pour une durée de 40 jours ouvrables pour l'élaboration de la dite curricula.

#### 6. Livrables

1. méthodologique pour la conduite de son travail ainsi qu'un planning de réalisation.
2. Rapport finale de la consultation
3. Le curricula de formation en nutrition pour l'EMSP.

#### 7. COMPETENCES REQUISES

L'expert doit répondre aux critères suivants :

- Etre titulaire d'un diplôme de master en Nutrition, Diététique, ou équivalent
- Avoir une expérience professionnelle, d'au moins cinq ans dans le travail similaire ;
- Une bonne connaissance de la langue française est nécessaire.
- Avoir une capacité rédactionnelle avérée.
- Avoir une bonne Connaissance et maîtrise de l'outil informatique.
- Etre disponible

#### 8. DUREE DE LA CONSULTATION

La durée totale pour le travail du consultant national est de 2 mois. Elle est du 5/12/2019 au 4/02/2020

#### 9. SUIVI ET EVALUATION

La structure de mise en œuvre : Direction de l'Ecole de Médecine et de Santé Publique.

Un comité de pilotage et de suivi de la réalisation de la consultation sera mis en place au niveau de la Direction Générale de la Santé et piloté par la Directrice de l'Ecole de Médecine et de Santé Publique.

La composition de ce comité tiendra compte des différents acteurs intervenant dans le domaine de l'Education et de la DGS.

Ce comité sera chargé principalement du suivi, l'évaluation et la validation des différents rapports produits.

#### 10. DEPOT DU DOSSIER DE SOUMISSION :

Cette consultation est adressée **exclusivement aux consultants nationaux**. Le dossier de candidature devra être déposé au secrétariat de la Direction de l'Ecole de Médecine et de Santé Publique située à la rue de la corniche. Au plus tard, **le 30 /11/2019**

Le dossier de candidature du **consultant national** devra comprendre :

- Note méthodologique décrivant la démarche qui sera suivie pour répondre aux termes de référence ;
- CV détaillé,

# Karihila demande la démission d'Azali

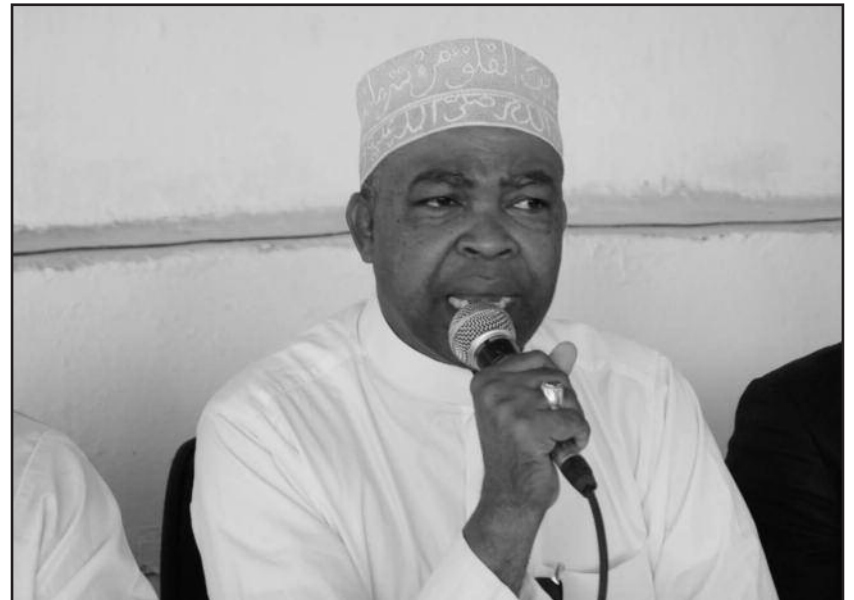
*Dans une lettre ouverte, le docteur Hamidou Karihila exige à Azali Assoumani de démissionner. Sans porter de gans, cet ancien ténor de la Convention pour le Renouveau des Comores (CRC), principal parti au pouvoir fait état de la situation sociopolitique depuis les dernières élections présidentielles de 2019. N'ayant pas mentionné, en aucun moment, le titre de président, Hamidou Karihila a montré que ce dernier a été élu, en 2016, dans « des conditions libres, transparentes et démocratiques » pour diriger la destinée de la nation et du peuple comorien mais qu'il a choisi un autre sort avec « le hold-up électoral » de 2019.*

Ancien homme fort de la CRC et allié fidèle du Président de la République, Hamidou Karihila s'est adressé à lui dans une lettre ouverte. Cet ancien secrétaire d'Etat chargé du monde arabe a confirmé dans celle-ci qu'en 2016, il s'agissait d'élections acceptées par tout le peuple comorien et saluées par la communauté internationale. « Vous étiez réélu à la magistrature suprême du pays par vos promesses de respecter la constitution en vue de maintenir la paix, la stabilité et la cohésion sociale gage de tout développement. Oui parce que vous aviez promis au peuple comorien une vie meilleure, un développement harmonieux dans la stabilité », lui rappelle-t-il avant de préciser que « la soif

de vous éterniser au pouvoir vous a conduit à l'organisation des élections présidentielles anticipées en 2019 dont vous étiez le seul à savoir leur finalité».

Ancien secrétaire national du parti au pouvoir, il va droit au but avec ces mots et démontre que depuis cette échéance, Azali et les siens conduisent le pays à la dérive et dans le chaos total. « Depuis 2019, vous avez ouvert une page sombre jamais connue dans l'histoire de notre pays », souligne-t-il. Ferme, l'ancien secrétaire d'Etat auprès du Ministère des Affaires Etrangères indique que cette nouvelle stratégie de l'actuel président de la République porte un coup dur à la démocratie et à la liberté d'expression. « Vous êtes obligé de réprimer sans ménagement tous ceux qui ont un avis contraire à votre pensée. Vous ne supportez pas les critiques. Vous êtes furieux aux journalistes, aux syndicats et à la société civile... », montre-t-il en avertissant que « cette image, ne vous ternit pas seulement, elle ternit aussi et malheureusement notre pays ».

Karihila demande à « Monsieur Azali Assoumani » d'ouvrir les yeux et de regarder bien ce qui se passe dans le monde, au Liban, en Algérie, en Irak, en Colombie, en Syrie, Bolivie et tant d'autres pays où les peuples se révoltent contre les injustices et dictatures perpétrées par leurs régimes respectifs. « Ceux qui se sacrifient, on le sait bien qu'ils le font pour combattre le mal et défendre la démocratie et



la liberté d'expression. N'entraînez pas notre pays, les Comores, à des révoltes similaires », soutient-il. Il rassure en effet que « le peuple ne se vengera pas sur vous ou sur votre clan » et rappelle que ce dernier n'aspire qu'à une seule chose : « réconcilier les cœurs des comoriens, réinstaurer la paix, la stabilité et la cohésion sociale afin de bâtir une nation digne et compétitive ».

Face aux manifestations qui se font ici et ailleurs, aux interdictions de prendre part aux cérémonies religieuses et culturelles (...), Hamidou Karihila s'interroge comment Azali peut dormir et soulager sa conscience. « Oui, on sait que vous craignez de

quitter le pouvoir pour ne pas subir à votre tour, ce que vous êtes en train de faire subir aux hommes politiques », écrit-il en citant le cas de Sambi, Salami, Idi Boina, Ikililou, Mamadou, Nouridine Bourhane, Djaanfar et Hassani Hamadi. Pour lui, le seul gage de paix, de stabilité et de développement du pays est la démission d'Azali. « Faites-le, partez. Surement c'est le seul et unique moyen de vous racheter. C'est la seule et unique façon pour vous de prouver que vous aimiez ce pays. Le peuple vous en témoignera toute sa gratitude », estime-t-il.

A.O Yazid

## FOOTBALL : CHAMPIONNAT D1, MOILI

# Ouragan club remonte graduellement la pente (1-0)

*Le week-end à Boingoma, Ouragan Club s'était mesuré avec Mbatse Football club, à l'occasion de la 5e journée du championnat (D1). Tranquillisé par sa position au classement (3e), Ouragan Club a laissé à Mbatse Club un petit espoir de rêver. Le but a été marqué vers la fin du temps réglementaire : Cooper (86e, 1-0). Ce petit exploit montre que les ambassadeurs de Boingoma restent toujours menaçants pour le titre régional.*

Dans l'île de Djumbe Fatima, les résultats des duels dans le cadre du championnat de D1 se succèdent, et se ressemblent, ou presque. Les prétendants estimés redoutables (Fomboni club, Étoile du Centre, Ouragan) ont éprouvé de sérieuses difficultés à se défaire de l'état tactique et physique exercé par les adversaires. Le week-end à Boingoma, Ouragan Club et Football Club de Mbatse avaient croisé le fer. La 1ère partie, malgré la domination des lo-

caux, s'est soldé par un score nul et vierge (0-0).

Au retour des vestiaires, la cadence du jeu s'est retrouvée à la vitesse supérieure. Les dieux du terrain d'Ouragan Club Boingoma n'ont accordé le sourire au sien que vers la fin du temps réglementaire. Cooper Mohamed Houldani ouvre le but de la victoire (86e, 1-0) au détriment de Mbatse club.

« Ces derniers temps, notre staff technique nous fait travailler beaucoup sur le plan offensif. Nous nous efforçons de maintenir cette cadence. Le duel d'aujourd'hui était exceptionnel. L'adversaire s'est présenté avec le seul but de garder un score nul et vierge. Les joueurs de Mbatse ont mis de côté les contrôles. Ils se sont contentés de dégager dans n'importe quelle direction. On a eu du mal à nous maîtriser face à ce jeu désordonné. C'est vers la 4e minute de la fin, que j'ai pu marquer le seul but du match. L'arbitrage était bon. Les supporters respectifs se

sont montrés fair-play. Il n'y a rien à redire », explique l'attaquant des locaux, Cooper Mohamed Houldani.

En termes de point, Ouragan club de Boingoma remonte graduellement la pente, et laisse dans son sillage cinq prétendants, potentiellement en difficulté, mais non abattus.

Bm Gondet

### Résultats de la 5e journée

Jino # Foimboni club (2-2)  
Étoile du Centre # Chikabwe club (2-1)

Ouragan # Mbatse (1-0)

Nouvelle Espoir # Espoir Sport (Reporté)

### Classement général, provisoire

- 1/ Fomboni club (13 points)
- 2/ Étoile du Centre de Salamani (11)
- 3/ Ouragan de Boingoma (8)
- 4/ Chikabwe club de Hanyamwada (7)
- 5/ Espoir Sport de Noumachouoi (3)
- 6/ Mbatse Football club (3)
- 7/ Jino club de Hoani (3)
- 8/ Nouvelle Espoir de Wanani (1)

### Les petites Annonces de La Gazette

Adressez-vous au Service  
ANNONCES CLASSÉES

La Gazette des Comores  
Moroni Badjanani

Tél. : 334 33 79 BP 2216

Contact@lagazettedescomores.com



Moroni, 26 November 2019  
Dossier Ref: No: OPS/HRM/2019-234

## AVIS DE RECRUTEMENT

### I. Informations générales

L'UNICEF Comores recherche activement une **SUPER HEROÏNE** ou un **SUPER HERO** pour le poste d'Associé Senior aux Ressources humaines.

Ceci est une opportunité unique pour toute personne qui souhaiterait intégrer la plus grande agence des Nations Unies qui œuvre pour la réalisation des droits de tous les enfants dans le monde, et plus particulièrement aux Comores.

Vous êtes peut-être la SUPER HEROÏNE ou le SUPER HERO que nous recherchons !!!

Si vous êtes un professionnel engagé, créatif et passionné de contribuer à faire une différence durable pour les enfants, avec une parfaite maîtrise du français et de bonnes connaissances en anglais, l'organisation leader dans le monde pour le droit des enfants aimerait recevoir votre candidature. N'attendez pas s'il vous plaît : faites-nous parvenir votre candidature dès aujourd'hui car demain pourrait être tard !!!

**N.B : Poste réservé uniquement aux candidats de nationalité comorienne**

Fonction : **Associé(e) Senior aux Ressources Humaines**  
Fonction du superviseur/Niveau : **Chef des Opérations**  
Unité Organisationnelle : **Opérations**  
Lieu de travail : **Moroni, Comores**  
Grade : **GS7**  
Date d'entrée en fonction : **1er Janvier 2020**

### II. But du poste :

Sous la supervision et la direction du chef des Opérations, l'Associé (e) Senior aux Ressources Humaines fournit une assistance et un appui administratifs, de procédure et de fonctionnement, ainsi qu'une assistance à la mise en œuvre efficace d'un large éventail de fonctions de ressources humaines pour toutes les catégories de personnel au sein du bureau des Comores, assurant une exécution précise et rapide en conformité avec les règles et réglementations de l'UNICEF en matière de ressources humaines.

### III. Fonctions et responsabilités

Résumé des fonctions / responsabilités principales :

- Soutien aux partenariats d'affaires
- Appui au traitement des droits et avantages du personnel local
- Appui au recrutement, au onboarding et à la mutation
- Appui à la conception de l'organisation et à la classification des emplois
- Appui à l'apprentissage et au renforcement des capacités
- Soutien administratif général du bureau

**Pour plus d'informations sur les fonctions et responsabilités du poste, merci de cliquer sur le lien ci-dessous :**

<http://jobs.unicef.org/cw/en-us/job/528146?ApplicationSubSourceID=>

### IV. Impact des résultats

Les associés aux RH participent à la conception et à l'élaboration de services transactionnels et de processus de prestations améliorées. Travaillant avec un degré élevé d'indépendance opérationnelle, elles/ils sont responsables de l'atteinte des résultats globaux de prestation de services dans une ou plusieurs activités des RH. L'étendue des travaux des RH couvre généralement deux ou plusieurs activités transactionnelles des RH (c.-à-d. Le recrutement,

la gestion et service des droits et privilèges, la classification, la gestion de la performance, etc.) en tant que généraliste tout en exigeant le traitement des questions des ressources humaines complexes pour lesquelles des conseils de qualité sont fournis au superviseur sur la base d'une parfaite maîtrise des procédures.

### V. Qualifications

#### 1) Education

Diplôme d'études secondaires sanctionnées par l'obtention d'un baccalauréat, de préférence complétées par des cours techniques ou universitaires liés aux travaux de l'organisation, et en rapport avec les exigences du poste.

#### 2) Expérience :

Un minimum de 7 ans d'expérience avec des responsabilités progressives dans le domaine de travail administratif ou de bureau est exigé. Toute expérience pertinente et pratique dans le domaine des ressources humaines sera un atout.

Une expérience au sein du système des Nations Unies, des Ambassades et/ou des Organisations Internationales et Non Gouvernementales dans les domaines de l'administration et des RH constituera un avantage.

#### 3) Exigences linguistiques

La maîtrise du français est exigée, avec de bonnes connaissances en anglais. Toute connaissance de la langue locale sera considérée comme un atout.

4) **Autres** : Avoir une maîtrise de l'outil informatique et des applications Microsoft (Word, Excel, Powerpoint, Outlook...)

L'UNICEF est un environnement multiculturel, le candidat doit faire preuve d'une capacité à travailler avec d'autres personnes venant d'horizons différents et d'esprit d'équipe.

### VI- SOUMISSION DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés sont priés de postuler uniquement en ligne via le lien <http://www.unicef.org/about/employ/> et d'y joindre en fichiers attachés une lettre de motivation, CV détaillé, une copie de la carte d'identité nationale ou passeport, une copie du Baccalauréat de fin d'études secondaires et une copie du diplôme le plus élevé.

**Tout dossier incomplet ou soumis en ligne après le deadline (10 Décembre 2019) ne sera pas considéré.**

#### Remarques:

Les candidatures féminines sont fortement encouragées à postuler.

L'UNICEF est un environnement non-fumeur.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et recevront une réponse officielle à leur demande de candidature. Nos avis de vacances sont également disponibles sur le site <http://www.unicef.org/about/employ/>

Bien vouloir cliquer sur le lien ci-dessous pour accéder directement et rapidement à cet avis de vacance de poste dans notre plateforme de recrutement :

<http://jobs.unicef.org/cw/en-us/job/528146?ApplicationSubSourceID=>

**LE CHEF DES OPERATIONS**  
**Alain Joseph TOKAM MAMBOU**